

|| RSE (niveau 2) : engager sa démarche et construire son plan d'actions

Construire et déployer une démarche RSE dans son entreprise

Code
512096

Durée
2 jours / 14 heures

Tarif Inter*
1 530 € HT

*Repas inclus (en présentiel)

PROCHAINES SESSIONS

- **PARIS :**
27-28 mai. 2024
- **A DISTANCE :**
27-28 mai. 2024
- **PARIS :**
4-5 Juil. 2024
- **A DISTANCE :**
4-5 Juil. 2024
- **PARIS :**
30 Sep. & 1 oct. 2024
- **A DISTANCE :**
30 Sep. & 1 oct. 2024
- **PARIS :**
24-25 oct. 2024
- **A DISTANCE :**
24-25 oct. 2024
- **PARIS :**
28-29 nov. 2024
- **A DISTANCE :**
28-29 nov. 2024
- **PARIS :**
19-20 déc. 2024
- **A DISTANCE :**
19-20 déc. 2024

🔗 [Voir toutes les sessions](#)

PUBLIC

Responsables RSE - Responsables QSE - Responsables environnement - DRH - Directeurs marketing - Acheteurs - Toute personne participant à une démarche RSE/développement durable

PRÉ-REQUIS

Maîtriser les fondamentaux de la RSE ou avoir suivi la formation :

🔗 [RSE \(niveau 1\) : maîtriser les fondamentaux](#) (516039)

NIVEAU D'EXPERTISE

Fondamentaux

LES POINTS FORTS

Formation animée par un expert en RSE qui partage son expérience dans la construction de démarches développement durable/RSE dans

Objectifs pédagogiques

- Apprécier le niveau d'engagement de son entreprise en matière de démarche RSE
- Préciser le cadre réglementaire à respecter pour assurer la mise en conformité
- Construire un plan d'action de la démarche RSE dans son organisation

Programme de la formation

Apprécier le niveau de d'engagement de son entreprise en matière de démarche RSE

Rappeler le contexte et les enjeux du développement durable

- Point sur les enjeux : environnementaux, économiques, sociaux et sociétaux
- Rappels des conventions et référentiels RSE
- World café : ressenti des participants sur les engagements de leur organisation dans le contexte de l'urgence climatique

Estimer l'implication sociétale de son organisation

- Première approche concernant l'analyse des pratiques
- Inventaire de l'existant : les engagements et valeurs exprimées par son organisation : chartes, déclarations, rapports RSE...

- Cas pratique fil rouge : « Construire un plan d'action RSE » : 1/4
- Autodiagnostic : comment évaluer son entreprise par rapport à la prise en compte des principes de la RSE au sein de l'organisation ?
- Faire ressortir les bonnes pratiques

Préciser les obligations pour assurer la mise en conformité

Décrire le cadre réglementaire applicable

- Rappel des principaux textes applicables en Europe et en France : CSRD, déclaration de performance extra-financière, loi Sapin II, devoir de vigilance, loi PACTE, raison d'être, société à mission
- Cas pratique fil rouge: « Construire un plan d'action RSE » : 2/4
- Identifier les obligations légales de son organisation

Identifier les normes auxquelles se référer pour construire sa démarche

- Les normes et standards référents

les entreprises

Atelier fil rouge permettant au participant de préparer, tout au long de la formation, le plan d'actions de la démarche RSE de son entreprise

Démonstration de recherches ciblées d'outils et d'informations sur Internet

Recueil des meilleures pratiques

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.
- Evaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant :
 - ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service
 - ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

- World café : citer les normes et référentiels utilisées ou connues par les participants dans le cadre de leur parcours professionnel

Construire sa démarche

Préciser les étapes essentielles de la démarche RSE

- Définition des enjeux
- Apprécier les différents types de matrices de matérialité
- Management et dialogue avec les parties prenantes
- Les principaux outils et méthodes à la construction de la démarche
- Cas pratique fil rouge: « Construire un plan d'action RSE » : 3/4
- Cartographie des parties prenantes
- Analyse de matérialité de son entreprise

Elaborer le plan d'action de la démarche RSE dans son organisation

- Faire adhérer à la démarche :
- Comment associer les parties prenantes ?
- Faciliter l'engagement des équipes
- Identifier les indicateurs de performances environnementale, sociale et sociétale
- Cas pratique fil rouge: « Construire un plan d'action RSE » : 4/4
- Identifier ses actions prioritaires
- Les participants construisent leur plan d'action
- Echanges au sein du groupe et avec le formateur sur les actions à prioriser
- Retours d'expériences et partages d'expériences

Parmi nos formateurs



Mike O'Rinel

Consultant et formateur en RSE, OMI conseil & formation Juriste en environnement, spécialiste du développement durable, il est formateur chez LDC depuis 2019. Ses domaines d'expertise sont la RSE, l'entreprise à mission, l'économie circulaire et les rapports extra-financiers. Il est également consultant en stratégie climat auprès d'entreprises, professeur en grandes écoles sur les sujets RSE & éthique des affaires, et formateur animateur de la fresque du climat.