

## Recourir à l'alternance : points clés concernant les contrats d'apprentissage et de professionnalisation

Maîtriser les enjeux et opportunités des contrats en alternance afin de les gérer efficacement

Code  
**700167**

Durée  
**4 heures / 4 heures**

Tarif Inter\*  
**660 € HT**

\*Repas inclus (en présentiel)

### PROCHAINES SESSIONS

- A DISTANCE :  
12 juin. 2024
- A DISTANCE :  
19 nov. 2024

[Voir toutes les sessions](#)

### PUBLIC

Responsables des ressources humaines - Chargés des ressources humaines - Responsables formation - Assistants RH - Assistants formation - Toute personne en charge de l'alternance

### PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis nécessaire

### NIVEAU D'EXPERTISE

Fondamentaux

### LES POINTS FORTS

Formation résolument pratique pour répondre à vos besoins quotidiens

Validation des connaissances au fur et à mesure de la formation

### MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Notre pédagogie favorise l'interactivité entre participants et intervenant
- Un support est remis en début de formation à chaque participant et est disponible sur l'espace pédagogique en ligne

### SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.
- Evaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant :
  - ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos

## Objectifs pédagogiques

- Gérer les contrats d'apprentissage et contrats de professionnalisation de leur embauche à leur départ de l'entreprise
- Développer les bons réflexes pour résoudre les difficultés rencontrées au quotidien
- Identifier les dernières dispositions législatives et réglementaires

## Programme de la formation

### Mesurer les impacts de la réforme de la formation professionnelle continue

- Cerner le cadre réglementaire de la loi "Avenir Professionnel"
- Identifier les spécificités du contrat d'apprentissage et du contrat de professionnalisation
- Le contrat professionnel expérimental

### Identifier les points-clés liés à l'embauche

- Le formalisme des contrats et leurs évolutions récentes
- Les aides à l'embauche
- Le choix du tuteur ou du maître d'apprentissage
- L'emploi des mineurs
- L'apprentissage transfrontalier

### Gérer le contrat de travail au quotidien

- Modalités d'exécution des contrats : statut, période d'essai, prise en charge des frais, suivi de l'assiduité...
- Rémunération : montant et calcul
- Gérer au quotidien les conditions de travail : durée du travail, congés et absentéisme

### Respecter les obligations de l'employeur

- Rupture anticipée : dans quels cas ?
- Modalités pratiques des successions des contrats
- Fin du contrat

### Consulter les représentants du personnel

- Les informations à transmettre au CSE
- Les consultations du CSE

### Gérer la relation avec l'opérateur de compétences (OPCO)

- Identifier les difficultés et les informations à communiquer à l'OPCO
- Organiser au mieux ses relations avec les centres de formation
- Quiz de synthèse : les contrats d'alternance

compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service

- ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

## Parmi nos formateurs



Corinne Hellin

Forte de 20 années d'expériences en tant que consultante formatrice ressources humaines et relations sociales, je réalise des missions (audit, conseil et formation) et accompagne des entreprises dans de nombreux secteurs privés (pharmacie, banque, informatique, transports, presse et audiovisuel, ...) et publics (santé, recherche), pour des entreprises de toutes tailles (de la PME à la multinationale).

Cette diversité d'activité m'a permis de développer de solides compétences et de donner aux participants une approche très opérationnelle.